



*Настоящий лидер всегда смотрит в будущее, он видит новые горизонты, которые будут вдохновлять его и удовлетворять желания. Исходя из видения он будет направлять свою команду к цели.*

*Лидер умеет стимулировать свою команду, даже в критических ситуациях он будет верить и пытаться решить проблемы. За счёт своих трудов он будет замечать, как его команда развивается, добивается поставленных задач. Лидер должен уметь вдохновлять и побуждать других к действию.*

*Эффективный лидер внимателен к изменениям, происходящим во внешнем мире, в его команде, в нём самом. Умение получать обратную связь и быстро реагировать на изменения - значит быть на полшага впереди всех.*

*Лидер умеет быстро реагировать, кроме того он обладает различными стратегиями поведения. К каждому человеку он имеет свой подход и старается взаимодействовать с ним из позиции выигрыш-выигрыш, где обе стороны получают взаимную выгоду.*

*На стадии разработки стратегии руководитель должен определить, каких результатов он хочет добиться от сотрудников, какие профессиональные и личные качества нужно развивать.*

*специалисты, способные двигать компанию вперед, не приходят «из ниоткуда»: их нужно создавать. Выявлять перспективные кадры, подбирать подходящие методы обучения, вкладывать средства в программы развития персонала — задачи руководства и HR-отдела. Но вклад в обучение приносит плоды только тогда, когда процесс построен грамотно, поэтапно. Можно заплатить именитому бизнес-тренеру за знания, которые никогда не будут применены на практике — а все потому, например, что тренинг не соответствовал актуальным задачам компании и потребностям сотрудников. Скорее всего, для того, чтобы снять с себя часть ответственности, передать задачи для совместного их решения сотрудникам, которые должны взаимодействовать между собой при достижении командной цели.*

*Поэтому те пункты, в которых за руководителем оставляют ответственность и дополнительную деятельность за сотрудников, не отражают особенностей*

командного лидерства.

Руководитель думает, что у него команда и он ей руководит. На самом деле он продолжает взваливать на себя большинство ответственности и работы, не доверяя команде.

Разберем для примера несколько перечисленных выше пунктов, которые консультанты посчитали признаками командного лидерства. Раскрытие потенциала каждого участника». В некомандном управлении это на самом деле должен делать руководитель. В командном – это происходит внутри команды, где ее члены помогают друг другу раскрываться полнее и многограннее. А сам руководитель занимает позицию модератора и одновременно члена команды, иногда направляя работу команды. Умение стимулировать команду. Если руководитель продолжает стимулировать, то это показатель, что команда у него отсутствует. Командная работа предполагает внутреннее стимулирование за счет успешного взаимодействия и решения поставленных задач. Основное во всех пунктах – это смешение понятий «лидера» и «командного лидера»"Говоря о правилах хорошего руководителя и лидерских принципах, я выделяю для себя три основных. Первый принцип – постоянный фокус на результат, мотивирование и выстраивание всей работы в соответствии с ним. Второй – вовлеченность и неравнодушие человека. Важно заниматься любимым делом и выкладываться полностью, чтобы работа приносила удовольствие. Немаловажно также получать удовольствие не только от процесса, но и от полученного результата. Третий принцип, который я исповедую сам и стараюсь учить коллег и сотрудников, работа в команде – это один из важнейших приоритетов. Любой результат обеспечивает командная работа".

Говоря о правилах хорошего руководителя и лидерских принципах, я выделяю для себя три основных.

Первый принцип – постоянный фокус на результат, мотивирование и выстраивание всей работы в соответствии с ним.

Второй – вовлеченность и неравнодушие человека. Важно заниматься любимым делом и выкладываться полностью, чтобы работа приносила удовольствие. Немаловажно также получать удовольствие не только от процесса, но и от полученного результата.

Третий принцип, который я исповедую сам и стараюсь учить коллег и сотрудников, работа в команде – это один из важнейших приоритетов. Любой результат обеспечивает командная работа".